12주차 학습

1교시 학습 키워드 – ● 효과적인 리더십 기술 개발  
● 리더십 개발에서 리더에게 요구되는 특성

● 효과적 리더십 기술 개발의 중요성을 설명할 수 있다.   
● 효과적인 리더십 개발을 위해 리더에게 요구되는 특성을 설명할 수 있다.

1. 효과적인 리더십 기술 개발  
●  리더십 교육 훈련의 성공조건  
- 학습목적의 명확화   
- 학습내용의 명확화  
- 학습 진행의 순서  
- 다양한 교육방식의 배합  
- 실습기회  
- 주기적 피드백  
- 학습자의 자신감  
- 사후관리

2. 리더십 개발에서 리더에게 요구되는 특성  
● 리더십 개발을 촉진하기 위한 활동  
- 피드백 워크숍  
- 개발평가센터  
- 특별한 임무  
- 직무 순환 프로그램  
- 액션 러닝  
- 멘토링  
- 임원 코칭  
- 시뮬레이션  
- 개인 성장 프로그램  
- 외부 도전 프로그램

관리자가 3-6개월 단위로 조직의 상이한 기능부서를 다양하게 경험하게 하는 것은?  
1 액션러닝  
2 멘토링  
3 특수업무  
4 직무순환

부서를 이동하며 경험해보는 직무순환(Job Rotation)에 대한 설명이다.

2교시 학습 키워드 - ● 리더십 개발을 위한 훈련방법의 유형  
● 리더십 훈련 개발과 조직 여건

● 리더십 개발을 위한 훈련방법의 유형을 분류할 수 있다.  
● 리더십 개발을 위한 조직 여건을 제시할 수 있다.

1. 리더십 개발을 위한 훈련방법의 유형  
● 리더십 스킬을 증진시키기 위한 다양한 방법들은 그동안 매우 많이 개발되고 사용되어 옴  
- 강의, 시연, 진행매뉴얼, 비디오테이프, 시뮬레이션, 그리고 상호적 컴퓨터 학습 등  
● 개념적 기술과 관리적 기술을 학습하는 데 사용하는 방법들  
사례연구, 실습, 비즈니스 게임, 시뮬레이션 비디오테이프 등

2. 전략적 리더십의 핵심 업무  
● 직접 실무경험으로부터 리더십을 학습하기 위해서는  
- 새로운 도전이 많아야 함  
- 책임 맡은 업무가 다양해야 함  
- 자신의 행동결과에 대해 진정 어린 충고와 함께 피드백을 받을 수 있어야 함

리더십 교육훈련 방법과 거리가 먼 것은?  
1 역할모형  
2 사례연구  
3 비즈니스 게임  
4 OJT

OJT는 On-The-Training의 약자로서, 실제 업무를 수행하는 과정에서 교육훈련하는 방법으로 낮은 직급에서 주로 사용한다.

비즈니스 게임은 대개 정량적인 재무정보를 포함하는 프로그램으로, 의사결정기술과 분석적인 실습을 주로 한다. O  
비즈니스 게임에 대한 옳은 설명이다. 시뮬레이션 기법도 비슷한 유형이라고 할 수 있다.